

Scheda di progetto

Ampliamento dell'offerta formativa

◀ Anno Scolastico 2021 - 2022 ▶

Codice di progetto (riservato alla Segreteria):

Titolo del Progetto: **TEAM PER LA DIDATTICA**

Numero F.S. di riferimento e nominativo docente F.S.:

F.S. 1-A: BRIGIDA CRISTALLO

Docente proponente	Num. rif.	Attuato negli anni precedenti	N
CRISTALLO			O
BRIGIDA			

Personale coinvolto: Personale docente disponibile ad impegnarsi nelle ricerca/azione da individuare in seguito di autocandidatura

1.	2.
3.	4.
5.	6.
7.	8.
9.	10.

Destinatari:

DOCENTI	<input checked="" type="checkbox"/>	A.T.A.	<input type="checkbox"/>	STUDENTI	<input type="checkbox"/>	FAMIGLIE	<input type="checkbox"/>	TERRITORIO	<input type="checkbox"/>	ALTRO	<input type="checkbox"/>
---------	-------------------------------------	--------	--------------------------	----------	--------------------------	----------	--------------------------	------------	--------------------------	-------	--------------------------

Descrizione del progetto:

Il progetto, ideato in collaborazione con il prof. Federico Di sante e Renato Di Biase, prevede l'istituzione di un **gruppo di lavoro** costituito da docenti particolarmente sensibili ed interessati **alla ricerca, all'innovazione didattica** e con una attenzione particolare ai punti critici riportati annualmente nel RAV

I docenti del team si impegnano **a rispondere ai bisogni di formazione e alle esigenze del contesto sociale** in cui opera l'IIS Da Vinci-De Giorgio per promuovere e affrontare il cambiamento senza improvvisare, ma scegliendo soluzioni pianificate, nell'ottica del **miglioramento della qualità del servizio** e della **lotta alla dispersione scolastica**.

Il team della didattica, in quanto **TEAM VOLTO ALLO SVILUPPO DI COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI**, progetta, contestualizza e traduce le direttive ministeriali, sperimenta e realizza

l'autonomia. Promuove la condivisione e il confronto. Accetta le sfide, propone, prova, e si corregge per **favorire la cultura dell'inclusione e del ben-essere degli studenti e del personale scolastico.**

Propone e gestisce ed analizza proposte innovative e sperimentazioni

Il team, sarà costituito da un numero non elevato di docenti (10-15) con competenze diversificate e rappresentative dei diversi corsi dell'Istituto

Obiettivi previsti:

- PRODUZIONE DI MATERIALI E STRUMENTI DIDATTICI DA METTERE A DISPOSIZIONE DEI CONSIGLI DI CLASSE PER IMPLEMENTAZIONE STRATEGIE DIDATTICHE INCLUSIVE E PROGETTAZIONE AMBIENTI DI APPRENDIMENTO EFFICACI
- ANALISI ED ELABORAZIONE DI PROPOSTE DI MODIFICA E CURVATURA DEI CURRICULA IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE ESPRESSE DAL TERRITORIO
- RICERCA, STUDIO E PROPOSTE OPERATIVE UTILIZZO QUOTA DI AUTONOMIA E FLESSIBILITÀ
- IMPLEMENTAZIONE DI PROGETTI IN COLLABORAZIONE CON IL TERRITORIO, IL POLO TECNICO PROFESSIONALE, L'ITS E IL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Criteria di valutazione del progetto

Misurazione degli obiettivi raggiunti
Ricaduta per l'immagine della scuola

Monitoraggio previsto:

Questionario docenti
Analisi risultati evidenziati dal RAV

FASI E TEMPI DI REALIZZAZIONE

DATA o PERIODO	ATTIVITA'	PERSONALE COINVOLTO		
		NOME	DOC/ ATA	N° ore
FASE 1 Avvio progetto	<ul style="list-style-type: none">- Individuazione risorse interne (circolare per acquisire autocandidature)- costituzione team/gruppo di lavoro		1	

FASE 2 Valutare la situazione di partenza	<ul style="list-style-type: none"> - valutare la situazione iniziale della scuola: <ul style="list-style-type: none"> a. cosa abbiamo b. cosa ci serve - predisposizione e somministrazione on line di un questionario docenti per rilevare bisogni e priorità - predisposizione calendario incontri (si propone almeno 1 al mese di tre ore) 		1	
				“
FASE 3 Pianificare le azioni	<ul style="list-style-type: none"> - Identificare gli scopi generali da raggiungere in base alle priorità emerse - Identificare gli obiettivi declinati in attività e risultati misurabili (es. quanti CdC usano i materiali messi a disposizione; vantaggi e svantaggi degli strumenti messi a disposizione dei docenti, etc.) - Definire gli indicatori per misurare i progressi della scuola - Pianificare la comunicazione: <ul style="list-style-type: none"> a. per ottenere e mantenere il giusto sostegno da parte dei membri della scuola b. per indicare chi è il responsabile di ogni attività - Scrivere e revisionare il piano: aggiornare, in modo semplice e chiaro, la comunità scolastica in merito ai progressi raggiunti, raccogliere i feedback dei diversi membri della comunità scolastica prima di completare il proprio piano d’azione 		1	
FASE 4 Azione	<p>Diffondere informazioni in merito al piano organizzato dal team</p> <p>Integrare il piano nelle pratiche quotidiane, per esempio, assegnando ad ogni obiettivo o CdC referenti e risorse sufficienti per l’implementazione del piano</p>		1	
FASE 5 Monitoraggio e valutazione	<p>Monitoraggi, valutazioni e revisioni saranno ripetuti nel tempo, almeno ogni 3-4 anni.</p>		1	

RISORSE NECESSARIE

Risorse finanziarie:

Si richiedono solo le risorse, da stabilire in sede di contrattazione, per riconoscere al personale coinvolto un riconoscimento forfettario

Quadro preventivo dell'impegno orario del personale coinvolto:

COGNOME - NOME	N° ORE (SE DOCENTE)	N° ORE (SE "ATA")*
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
TOTALI PARZIALI (da retribuire) ☐	150	

Il totale scaturisce da un'analisi delle ore di impegno necessarie che considerano le ore di lavoro collegiali e di ricerca/azione/sperimentazione anche individuali. Le F.F.S.S. eventualmente coinvolte non concorreranno a tale monte ore disponibili. Verrà richiesto il pagamento solo per le ore effettivamente svolte e dietro rendicontazione puntuale.

**Le ore che coinvolgono gli ATA vanno indicate unicamente per le attività da svolgersi fuori del loro orario di servizio*

Osservazioni e note:

Il progetto ha durata pluriennale e si propone di costituire un team di docenti disposti ad incontrarsi mensilmente per predisporre materiali e proporre soluzioni nell'ottica del miglioramento della qualità del servizio e della lotta alla dispersione scolastica.

Al gruppo di lavoro potranno partecipare tutti i docenti dell'Istituto previa autocandidatura. Per questo motivo non è possibile in questa fase indicare con precisione le ore e il numero di docenti coinvolti. Il personale ATA sarà necessario nel caso in cui gli incontri dovessero essere svolti in presenza.

Altre risorse previste:

Eventuali allegati:

Data: 09 dicembre 2021

*Il docente proponente
Brigida Cristallo*

Il progetto è stato:

approvato non approvato

per i seguenti motivi:

CONSUNTIVO

Risultati conseguiti:

--

Documentazione prodotta:

--

Monitoraggio effettuato e relativi risultati:

--

Indicazioni per la eventuale ripetizione del progetto:

--

Eventuali allegati:

--

Quadro consuntivo dell'impegno orario del personale coinvolto:

COGNOME - NOME	N° ORE (SE DOCENTE)	N° ORE (SE "ATA")*
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
TOTALI PARZIALI (da retribuire) ☐		

**Le ore che coinvolgono gli ATA vanno indicate unicamente per le attività da svolgersi fuori del loro orario di servizio*

Altre risorse utilizzate:

--

Data:

Firme per il consuntivo
(Il docente proponente)

.....

(Il docente F.S. o altro referente)

.....