



PIERPA
Istituto di Istruzione Superiore Statale
"L. da Vinci - P. De Giorgio" --- Lanciano



Istituto Tecnico settore Tecnologico
Istituto Professionale

C.F. 90030110697 - C.M. CHIS01100A - E-mail-pec chis01100a@pec.istruzione.it - E-mail chis01100a@istruzione.it -
sede "DA VINCI": Indirizzo Via G. Rosato, 5 - 66034 Lanciano (Chieti) • Telefono 0872-4.25.56 • Fax 0872-70.29.34
sede "DE GIORGIO": Indirizzo Via A. Barrella, 1 - 66034 Lanciano (Chieti) • Telefono 0872-71.34.34 • Fax 0872-71.27.59

PROPOSTA DI MODIFICA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SOTTOSCRITTO PER IL TRIENNIO 2018/2021

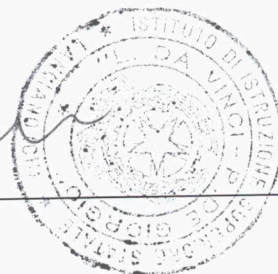
Il giorno 09 del mese di Aprile dell'anno 2021, alle ore 11,00 in modalità a distanza, nel rispetto della normativa per il contenimento pandemico da Covid-19, utilizzando la piattaforma G-SUITE in dotazione alla Scuola, è convocata la RSU ed i rappresentanti sindacali, perché venga sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto per la parte relativa ai criteri di ripartizione delle risorse, come previsto dall'art. 1 dell' accordo sottoscritto il 13 marzo 2018. La sottoscrizione avverrà in presenza per quanti potranno recarsi direttamente presso i locali della scuola a mezzo pec per i restanti.

Il contratto decorrerà a partire dall'ultima firma di sottoscrizione ricevuta.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dott.ssa Maria Patrizia Costantini



per la RSU

Prof. DI NUNZIO Giuseppe

Sig.ra GRECO Cristina

Prof. PINO Domenico

I rappresentanti sindacali:

CISL: Sig. Davide DESIATI

CGIL: Sig. Lorenzo DI LEGGE

SNALS: Sig. Nicola MASTRANGELO

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto a.s. 2018/19 prot. n 2449 C/14 del 13.03.2019 i cui effetti si dispiegano dal a.s. 2018/2019; 2019/2020 fino al corrente a.s. 2020/2021;

VISTA l'integrazione al citato Contratto intervenuta il 10.04.2019;

VISTA la proposta di Contratto Integrativo d'Istituto relativa all'a.s. 2019/2020 discussa ed approvata dagli aventi causa il 26.08.2020;

CONSIDERATO l'art. 1 c. 249 della L.160/2019 (Legge di Bilancio 2020) che ha stabilito che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*

Si propone la modifica dell'art. 25– **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente-** presente nel Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto a.s. 2018/19, come di seguito:

art. 25. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO.

Visto l'art. 1 c. 249 della L.160/2019 (Legge di Bilancio 2020) che ha stabilito che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*, le dette risorse sono ripartite come già indicato all'art.22 comma 3, del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto a.s. 2018/19, prot. n 2449 C/14 del 13.03.2019, che si riporta integralmente:

"Il fondo d'Istituto verrà ripartito di norma in ragione della percentuale del personale docente e del personale ATA in organico di diritto riferita a 100. Eventuali economie prodotte a fine anno verranno reimpiegate l'anno successivo sulle tipologie di personale che le ha prodotte (Docenti o ATA)."

Sezione economico finanziaria

Risorse finanziarie

Per la parte economica, la proposta tiene conto della necessità di garantire la privacy del personale e pertanto non riporta i nominativi del personale. La RSU potrà, al termine dell'a.s., richiedere i nominativi e i compensi del personale tutto, esclusivamente per la verifica dell'attuazione degli accordi stipulati con assunzione di piena responsabilità riguardo alla divulgazione di dati personali riservati.

Il Fondo per il salario accessorio a.s. 2020/2021 è stato assegnato dal MIUR con Nota prot. n. 23072 del 30.09. 2020 ed ammonta complessivamente ad € 102.834,44.
Come comunicato dal DSGA, il fondo per la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2020/2021 è così costituito:

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) A.S. 2020/21	
Numero punti di erogazione	2
Numero addetti in organico di Diritto: Secondaria 2° grado	152
Numero addetti in organico di Diritto: A.T.A. (DSGA Escluso)	34
Numero docenti in organico di Diritto (solo Istituti secondari di 2° grado)	118

RIEPILOGO ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE A.S. 2020/2021 (Lordo Dipendente)	
VOCE	BUDGET A.S. 2020/2021
FIS addetti	€ 40.925,50
FIS doc _2° grado	€ 29.126,98
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.728,19
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 3.881,43
ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI	€ 4.203,80
AEREE A RISCHIO ART 9 CCNL	€ 1.538,53
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.514,28
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 15.915,73

ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (Lordo Dipendente)	
ECONOMIE FIS ATA	€ 0
ECONOMIE FIS DOCENTI	€ 15.002,86
Attività Complementari di Educazione Fisica	€ 525,24
Ore Eccedenti	€ 2.359,26
TOTALE ECONOMIE DA RIPORTARE IN CONTRATTAZIONE	€ 17.887,36

RIPARTIZIONE FIS		
FIS COMPLESSIVO CONTRATTABILE	€ 70.052,48 - a.s.20/21-	
ECONOMIE SOLO DOCENTI	€ 17.887,36 – a.s. 19/20	
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 15.915,73 – a.s. 20/21	
PARTE CONTRATTABILE	€ 70.052,48 per tutti gli addetti € 17.887,36 economie soli docenti € 15.915, 73 val. del pers. Scolastico € 103.855,57	+ + =

Organico di Diritto:

Docenti: 118

ATA: 34

Totale Addetti (Docenti + ATA): 152

INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A. € 5.310,00

INDEN. DIREZ. SOST. D.S.G.A. € 442,50 (PER 30 GG. PRESUNTI DI ASSENZA)

PERTANTO DAI COMPLESSIVI € 70.052,48 VENGONO DETTRATTI € 29.126,98E LE QUOTE D'INDENN. DIR. D.S.G.A. E SOT. D.S.G.A. E SUCCESSIVAMENTE

**APPLICATA LA PROPORZIONE TRA PERSONALE DOCENTE E PERSONALE ATA
QUOTA FIS DA CONSIDERARE PER APPLICARE LA PROPORZIONE:**

FIS TOTALE	€ 70.052,48 -
FIS DOC _2° GRADO	€ 29.126,98 -
INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A.	€ 5.310,00 -
INDEN. DIREZ. SOST. D.S.G.A.	€ 442,50 =
TOTALE	€ 35.173,00

ATA: $34 \times 100 : 152 = 22,37$ (22%)	DOCENTI: $118 \times 100 : 152 = 77,63$ (78%)
--	---

QUOTA DOCENTI 78%	=	€ 27.434,94
QUOTA ATA 22%	=	€ 7.738,06

➤ SI PROPONE DI DESTINARE € 4.126,98 DELLA QUOTA FIS DOCENTI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE AL PERSONALE ATA CHE SUPPORTERA' LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE. SU DETTA SOMMA SARÀ REMUNERATA ANCHE LA REPERIBILITÀ PER I SISTEMI DI SORVEGLIANZA NEI 2 PLESSI CON RELATIVI ADEMPIMENTI RESTANO DESTINATE AL SOLO PERSONALE DOCENTE € 25.000,00.

➤ TOTALE FIS DOCENTI DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE AL NETTO DELLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO

$$€ 27.434,94 + € 17.887,36 + € 25.000 = € 70.322,30$$

➤ TOTALE FIS ATA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE AL NETTO DELLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO

$$€ 7.738,06 + € 4.126,98 = € 11.865,04$$

- RIPARTIZIONE DEL FONDO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO SECONDO IL RIFORMATO ART. 25 DEL CONTRATTO D'ISTITUTO 2018/21

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO – a.s. 20/21	€ 15.915,73
--	-------------

ATA: $34 \times 100 : 152 = 22,37$ (22%)	DOCENTI: $118 \times 100 : 152 = 77,63$ (78%)
--	---

QUOTA DOCENTI 78%	=	€ 12.414,27
QUOTA ATA 22%	=	€ 3.501,46

TOTALE FIS DOCENTI DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE
 € 70.322,30 + € 12.414,27 = **€ 82.736,57**

TOTALE FIS ATA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE
 € 11.865,04 + € 3.501,46 = **€ 15.366,50**

I residui del FIS Docenti, area a rischio, confluiscono nella parte FIS destinata ai docenti; i residui delle attività complementari di educazione fisica vengono attribuiti con la stessa destinazione. I residui del FIS ATA e incarichi specifici confluiscono nella parte FIS destinata al personale ATA.

Pertanto le disponibilità finanziarie disponibili sono:

Quota complessiva DOCENTI da contrattare	€ 82.736,57
Quota complessiva ATA da contrattare	€ 15.366,50
Funzioni strumentali	€ 4.728,19
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.514,28
Aree a rischio	€ 1.538,53
Quota ore eccedenti	€ 4.203,80
Incarichi specifici ATA	€ 3.881,43

DOCENTI

a) SUPPORTO ATTIVITA' ORGANIZZATIVE

Figura	Importo €	N° Docenti / Ore	Totale €
Collaboratori Dirigente Scolastico ex art. 88 CCNL 2007	3.000	2	6.000
Referente/i per l'attuazione del PTOF., rapporti alunni e famiglie, gestione supplenze brevi, esami integrativi, sostituzione ds durante le attività didattiche	3000	1	3000
Responsabili di plesso (nel plesso De Giorgio la funzione è condivisa)		3*	2500
Supporto/i alle attività collegiali, gestione qualifiche e corsi ex. terza area	2500	1	2500
Supporto/i Gestione software uffici, anche per attività a distanza	1200	1	1200
Orario "DA VINCI"	2500	1	2500
Orario "DE GIORGIO"	800	1	800
1° Referente Covid	800	1	800
2° Referente Covid	500	1	500
Supporto alla gestione dei ricorsi	500	1	500
Coordinatore gruppo di lavoro neo immessi in ruolo	600	1	600
Gruppo organizzazione istituzionale adattamenti COVID e prevenzione contagio, aa.ss. 2019-2020, 2020-2021		10**	5910
	Totale docenti coinvolti	20/26	
Totale Attività Organizzativa € 26.810			

*Responsabili di plesso (nel plesso De Giorgio la funzione è condivisa):

N. DOCENTI	IMPORTI IN EURO	IMPORTO IN EURO TOTALE
2	800	1600
1	900	900
TOTALE		2500

** Gruppo organizzazione istituzionale adattamenti COVID e prevenzione contagio, aa.ss. 2019-2020, 2020-2021.

N. DOCENTI	IMPORTI IN EURO	IMPORTO IN EURO TOTALE
5	860	4300
3	200	600
1	510	510
1	500	500
TOTALE		5910

b) SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE

Figura	Importo €	N° Docenti / Ore	Totale €
Coordinatori di Classe (Art. 88, comma 2, lett. k)	400,00	42	16.800
Vicecoordinatori di classe (Art. 88, comma 2, lett. k)	90,00	42	3.780
Responsabili di dipartimento	250,00	8	2.000
Centro Scolastico Sportivo	150,00	1	150
Animatore Digitale	1.000,00	1	1.000
Team animazione digitale-supporto alla DDI	17,50	172 h	3.010
Coordinatori educazione civica	100,00	41	4.100
Responsabili dei Laboratori	100,00	25	2.500
Tutor docenti neoimmessi in ruolo	210,00	4	840
Totale Attività Organizzativa € 34.180			

c) SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

Figura	Importo €	N° Docenti / Ore	Totale €
Responsabili Integrazione Disabili	900,00	1	900
Attività di tutoring e di mentoring	150,00	17	2.550
Disponibilità sostituzioni prima ora	250,00	1	250
Totale Progetti € 3.700			

d) PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLAREE FORMAZIONE DOCENTI

Progetto/ATTIVITÀ	Ore Previste	Docenti Coinvolti	Totale €
Conoscere per scegliere "Orientamento" (IN ENTRATA)	300	tutti	5250
Giochi della Chimica 2019		2	350
DID CON GOOGLE JAMBOARD	2 organizzazione 4 docenza	30	175
WEB BUILDING	10	1	175
CISCO NET ACADEMY	20	4	350
SITO WEB ISTITUZIONALE	20	1	350
Ore di formazione docenti eccedenti le 12 ore		80	4000
Totale Progetti € 10.650			

e) ATTIVITA' D'INSEGNAMENTO (CORSI DI RECUPERO, SPORTELLI DIDATTICI)

Figura	Importo	N° Docenti / Ore	Totale €
Corsi di recupero			€ 7.396,57

f) TUTOR DOCENTI IN FORMAZIONE IN CONVENZIONE CON L'UNIVERSITA'

Figura	Importo	N° Docenti / Ore	Totale €
DOCENTE TUTOR	€ 230 *	1	230
AA per gestione pratiche	€ 40 *	1	40

Importi a valere sui fondi erogati dall'Università convenzionata che non hanno incidenza sul FIS

TOTALI DOCENTI € 82.736,57

L'importo relativo ai compensi per le funzioni strumentali andrà suddiviso in parti uguali tra le diverse funzioni deliberate dal Collegio Docenti.

Per tutto quanto concerne il PCTO il compenso, per i docenti incaricati quali tutor scolastici, è proporzionato al finanziamento ottenuto rimanendo nei criteri fissato a quanto stabilito nel corso del precedente a.s..

ATA
PERSONALE A.T.A.

Personale beneficiario di posizioni economiche ex art.2 ex art.7

Si rappresenta che sono affidati i compiti di seguito descritti al personale beneficiario delle posizioni economiche ex art.2, 2^a posizione economica, secondo l'Accordo Nazionale del 12 Marzo 2009 e ex art. 7, CCNL 2004-2005 del 10 maggio 2006.

QUALIFICA	POSIZIONE ECONOMICA	INCARICO ASSEGNATO
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	2 ^a posizione	Sostituzione del DSGA in caso di assenza o impedimento - collaborazione diretta con il DSGA per l'attività contabile e supporto al DSGA inc. per predisposizione P.A. e Consuntivo.
ASSISTENTE TECNICO	2 ^a posizione	Referente per l'attività di manutenzione straordinaria area fisica – Gestione e custodia del materiale di consumo lab. Fisica - Coordina le operazioni di stoccaggio dei rifiuti tossici e nocivi lab. chimica e fisica – Tenuta del registro dei materiali e coordinamento stoccaggio e smaltimento. Supporto per le giornate di orientamento.
ASSISTENTE TECNICO	1 ^a posizione	Referente per l'attività di manutenzione straordinaria area chimica – Gestione e custodia del materiale di consumo chimica., stoccaggio dei rifiuti. Supporto per le giornate di orientamento.
ASSISTENTE TECNICO	1 ^a posizione	Referente per l'attività di manutenzione straordinaria laboratori di meccanica - Collaborazione con l'ufficio tecnico per predisposizione piani acquisti, richieste preventivi, stesura prospetti comparativi, rapporti con la Provincia. Supporto per le giornate di orientamento.
ASSISTENTE TECNICO	1 ^a posizione	Referente per l'attività di manutenzione straordinaria laboratori assegnati – manutenzione aree verdi dell'Istituto Supporto per le giornate di orientamento.
COLLABORATORE SCOLASTICO	1 ^a posizione	Assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza di base agli alunni diversamente abili. Collaborazione con il personale docente per gli spostamenti degli alunni in situazione di handicap dall'esterno all'interno della scuola e viceversa.
COLLABORATORE SCOLASTICO	1 ^a posizione	Assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza di base agli alunni diversamente abili. Funzioni di supporto all'attività amministrativa e all'attività didattica – gestione fotocopie
COLLABORATORE SCOLASTICO	1 ^a posizione	Esegue interventi di piccola manutenzione su richiesta dell'Ufficio tecnico. Assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona in caso di necessità e spostamenti degli alunni in situazione temporanea di inabilità
COLLABORATORE SCOLASTICO	1 ^a posizione	- Gestione primo soccorso - In accordo con le squadre di primo soccorso, fornisce attività di prima assistenza in attesa dell'intervento specialistico. Cura la verifica periodica di giacenza e scadenza del materiale di primo soccorso. – referente uffici di segreteria
COLLABORATORE SCOLASTICO	1 ^a posizione	Assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza di base agli alunni diversamente abili. Collaborazione con il personale docente per gli spostamenti degli alunni in situazione di handicap dall'esterno all'interno della scuola e viceversa.
COLLABORATORE SCOLASTICO	1 ^a posizione	Collaborazione con uffici di presidenza e segreteria su richiesta del personale amm.vo, archivia e/o ricerca la documentazione nell'archivio

Personale A.T.A.	UNITA'	ORE	TOTALE
INCARICHI SPECIFICI			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	3		€ 3.881,43
ASSISTENTI TECNICI	1		
COLLABORATORI SCOLASTICI	3		
INCARICHI AGGIUNTIVI			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	5		€ 4.250,00
ASSISTENTI TECNICI	9		€ 5.200,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	5		€ 1.700,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			€ 725,00
ASSISTENTI TECNICI			€ 500,00
COLLABORATORI SCOLASTICI			€ 791,50
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	7		€ 700,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	15		€ 1.500,00
TOTALE			€ 15.366,50

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A. Totale € 3.881,43	
QUALIFICA	COMPITI
Assistente amm.vo	Gestione ricostruzioni di carriera e progressioni di carriera (con priorità per il personale pensionando da ultimare in tempo utile per la definizione dell'accesso a pensione) per un totale di almeno 25 tra ricostruzioni e progressioni
Assistente amm.vo	Gestione contratti e VSG rapporti di lavoro in cooperazione applicativa; attività di coordinamento con l'area contabilità per la liquidazione delle ferie e per le richieste di assegni familiari
Assistente amm.vo	Collaborazione e sostituzione ufficio protocollo in caso di assenza del personale addetto - organizzazione di un nuovo ufficio per la didattica nel plesso De Giorgio
Assistente tecnico	Interventi di piccola manutenzione (anche sede "de Giorgio") Custodia del materiale di consumo lab. assegnati. Supporto per le giornate di orientamento.
collaboratore scolastico	Attività di supporto al funzionamento dei laboratori e piccola manutenzione Collaborazione allo smaltimento di arredi e macchine da dismettere
collaboratore scolastico	Servizio esterno
collaboratore scolastico	Collaborazione con la vicepresidenza per la gestione interna delle sostituzioni del personale docente e di ogni altra comunicazione, gestione fotocopie.

INCARICHI AGGIUNTIVI

Assistenti Amministrativi totale € 5.675,00		UNITÀ	IMPORTO PER UNITA' O FORFETTARIO DA RIPARTIRE €	IMPORTI TOTALI LORDO DIP. €
	Sostituzione colleghi assenti	7	100	700
	Responsabile antifurto/chiamata vigilanza	1	1000	1000
	Attività aggiuntive oltre l'orario di obbligo	8 (50h)	725	725
	Implementazione e predisposizione atti per TFS con INPS (passweb)	1	900	1200
		1	300	
	Revisione Inventario e gestione patrimonio beni mobili scuola	1	650	650
	Gestione magazzino, monitoraggio/approvvigionamento DPI	1	600	600
	Gruppo di lavoro adeguamento Covid	1	800	800
Assistenti Tecnici totale € 5.700,00		UNITÀ	IMPORTO PER UNITA' O FORFETTARIO DA RIPARTIRE €	IMPORTI TOTALI LORDO DIP. €
	Attività aggiuntive oltre l'orario di obbligo	9	500	500
	Elaborazione e verifica dati patrimonio	1	500	500
	Supporto gestione software segreteria	1	500	500
	Collaborazione segreteria per supporto alla valutazione graduatorie e ricorsi	1	500	500
	Piccola manutenzione arredi scolastici	2	350	1400
		1	700	
	Coadiuvante sorveglianza ingresso alunni anti-contagio	1	400	400
	Gruppo di lavoro adeguamento Covid	1	1200	1900
		1	700	
Collaboratori Scolastici totale € 3.991,50		UNITÀ	IMPORTO PER UNITA' O FORFETTARIO DA RIPARTIRE €	IMPORTI TOTALI LORDO DIP. €
	Sostituzione Colleghi assenti solo per prestazioni effettivamente rese	15	100	1500
	Reperibilità per chiusura scuola	1	200	200
	Attività aggiuntive oltre l'orario di obbligo	15	791,50	791,50
	Sostituzione Servizi esterni	1	150	150
	Collaborazione manutenzione esterna e pulizia giardino De Giorgio	1	650	650
	Supporto ufficio di segreteria e presidenza Da Vinci	1	400	400
	Supporto uffici De Giorgio	1	300	300
Totale incarichi aggiuntivi ATA € 15.366,50				

Qualora risultassero economie per le attività aggiuntive oltre l'orario di obbligo per singolo profilo le stesse potranno essere utilizzate per finanziare in misura proporzionale rispetto al numero di ore già previste le attività in cui sono impegnati gli altri profili professionali.

Per la sostituzione dei colleghi assenti l'importo corrispondente sarà ricalcolato tenendo conto delle effettive presenze.

Si precisa, infine, che i compensi previsti in questa fase potrebbero non coincidere con quanto effettivamente pagato che è direttamente commisurato al servizio effettuato.

Lanciano, 09/04/2021

L'intesa viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Dott.ssa Maria Patrizia Costantini

PARTE SINDACALE

LA RSU

DI NUNZIO Giuseppe

GRECO Cristina

PINO Domenico

I rappresentanti sindacali

CISL: Sig. Davide DESIATI

CGIL: Sig. Lorenzo DI LEGGE

SNALS: Sig. Nicola MASTRANGELO